**ПМЭФ 2023: Подписаны новые соглашения с участниками Альянса человекоцентричных организаций**

16 июня 2023 года в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) Госкорпорация «Росатом», АО ДСК «Автобан» и ООО «Нетология» подписали соглашения о вступлении в международный Альянс человекоцентричных организаций (далее - «Альянс»). Стороны заключили настоящее Соглашение с целью взаимодействия по вопросам установления стратегических партнерских отношений и развития долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества, направленного на реализацию совместных проектов и инициатив, координацию деятельности и консолидацию усилий в сфере развития человекоцентричного подхода в подготовке кадров.

В церемонии подписаниях приняли участия заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Терентьева**, директор по экономике и финансам АО ДСК «Автобан» **Юлия Штрек** и директор по работе с государственными органами власти ООО «Нетология» **Валентина Куренкова**.

Инициатором создания Альянса выступила Госкорпорация «Росатом».

По словам заместителя генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Татьяны Тереньевой**, в основе человекоцентричного подхода лежат такие принципы, как создание равных и справедливых возможностей для развития каждого сотрудника, его личное благополучие, развитие по индивидуальной траектории и так далее. «Сегодня именно человекоцентричный подход и переход от системы подготовки кадров к воспитанию талантов позволят ключевым работодателям эффективно решать проблему дефицита кадров. Вместе с партнерами мы будем участвовать в создании человекоцентричного рынка труда. Это значит, что для экономики будущего в своей стране и во всем мире нужно развивать особую экосистему «талант – работодатель – государство». В ней таланты смогут на протяжении всей жизни формировать необходимые навыки и оставаться востребованными, работодатели — эффективно привлекать, развивать и удерживать таланты, а государства — в полной мере реализовывать потенциал технологий и человеческого капитала», — подчеркнула **Татьяна Тереньева**.

«Холдинг «Автобан» на протяжении многих лет и уже традиционно ставит во главу угла человеческий капитал, развитие потенциала сотрудников. Человекоцентричность – это не прихоть, а необходимость. Несмотря на то, что строительство дорог ведется механизированным способом, наша отрасль очень зависима от большого количества инженерных компетенций. Подписание соглашения о вступлении в международный Альянс человекоцентричных организаций отлично подкрепляет долгосрочную стратегию развития «Автобана» и знаменует ещё одну важную веху в истории холдинга. Мы рады, что нашими партнерами по такому серьезному проекту выступают Госкорпорация «Росатом» и компания «Нетология» – признанные лидеры в своих сферах деятельности. Вступая в международный Альянс человекоцентричных организаций, мы вновь подтверждаем: команда – главная ценность и главный актив холдинга», — прокомментировала подписание Директор по экономике и финансам АО ДСК «Автобан» **Юлия Щтрек**.

«Человекоцентричный подход все глубже проникает в разные сферы, из модного нововведения постепенно становится нормой в России. Рынок труда следует за общим трендом: компании меняют подход к управлению персоналом и уже видят первые результаты такой практики. Нетология с самого основания – зеленая компания, ставящая сотрудников своей ключевой ценностью. Наши люди участвуют в принятии жизненно важных для компании решений, HR-команда создает комфортные условия для труда и самореализации, отталкиваясь от потребностей сотрудников. Мы рады присоединиться к Альянсу и уверены, что сможем быть полезны в вопросе развития человекоориентированного подхода в HR», — отметила Директор по работе с государственными органами власти ООО «Нетология» **Валентина Куренкова**.

Деятельность Альянса будет строиться в соответствии с принципами и целями ООН в области устойчивого развития, Декларацией столетия МОТ о будущем сферы труда, а также Казанской декларацией о навыках, принятой на WorldSkills Kazan 2019.

Цель создания Альянса — запуск международной площадки для кооперации со всеми заинтересованными организациями в качественном изменении рынка труда, выработка системных мер в области заботы о сотрудниках, изменение культуры отношений между работодателями и сотрудниками через информирование, экспертные дискуссии и обмен лучшими практиками. Ключевыми направлениями работы Альянса станут также проведение исследований в области человекоцентричности и формирование экспертного сообщества для обсуждения дальнейших путей развития человекоцентричного управления в мире.