**ЦИПР 2023: Росатом рассказал о том, как набрать более 30 000 ИТ-специалистов на рынке труда**

В рамках конференции «Цифровая индустрия промышленной России», прошедшей в Нижнем Новгороде с 31 мая по 2 июня, состоялись экспертные сессии, посвященные подготовке ИТ-кадров для новой экономики. В них приняли участие руководители HR- и ИТ-блоков Госкорпорации «Росатом».

Сессия «Люди как центр новой экономики: образовательные тренды в условиях импортозамещения» стала открытым диалогом для обсуждения общей ситуации на рынке труда, с которой сталкивается бизнес, готовя цифровые кадры. Генеральный директор АНО «Корпоративная Академия Росатома» **Юлия Ужакина** рассказала об экосистеме раскрытия кадрового потенциала, которая создана в Госкорпорации сегодня, отметив, что основной фокус направлен на качество образования. «Это глубокая системная работа. Мы начинаем уже со школьного периода рассказывать детям о профессиях, чтобы потом они учились в наших опорных вузах осознанно, с четким пониманием, почему они выбрали свою специальность. В этом заключается главная цель. Такой подход поможет решить проблему нехватки квалифицированных кадров: только в ближайшие пять лет мы планируем нанять порядка 30 тыс. специалистов, несмотря на то что по цифровому профилю на предприятиях Росатома уже работают 25 тыс. человек», — отметила **Юлия Ужакина.**

Сессия «Кадры в цифровом мире» объединила представителей Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, руководителей крупных компаний, корпоративных университетов и вузов. Спикеры обсудили вопросы взаимодействия государства, бизнеса и системы образования в части подготовки ИТ-специалистов в условиях новой технологической реальности. Директор по информационным технологиям Госкорпорации «Росатом» **Евгений Абакумов** в своем выступлении подчеркнул важность создания «базы лучших практик» в части сотрудничества работодателей с вузами. Он также отметил, что для эффективной подготовки специалистов, способных обеспечивать технологический суверенитет страны, необходимо включать обучение импортонезависимому стеку, в том числе архитектуре отечественных вычислительных процессоров.

«Мы находимся на этапе осмысления, типизации и тиражирования тех лучших практик по взаимодействию с вузами, которые существуют на данный момент. Новые меры и методы — это вопрос будущего, сейчас нужно создать интеграционную шину для консолидации всех наших усилий. Для обучения специалистов нового типа им необходимо давать основы понимания информационной среды предприятия или отрасли, куда в будущем попадут выпускники. Студенты должны понимать взаимосвязь различных информационных систем, понимать, как их решения, принятые сейчас, отразятся на будущем. Здесь одним из важных направлений является адаптация к импортонезависимому стеку, рассказ об архитектуре отечественной вычислительной техники», — подчеркнул **Евгений Абакумов.**

**Справка:**

Конференция «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР) — самое представительное деловое мероприятие, входящее в пятерку крупнейших мероприятий в области цифровой экономики в России. На протяжении многих лет является ключевой площадкой для глобального диалога и кооперации государства и бизнеса по вопросам развития цифровой экономики, цифровой трансформации промышленности и реализации Национального проекта «Цифровая Экономика». В 2022 году в конференции приняли участие около 6 тыс. человек из 1,5 тыс. компаний и 73 субъектов РФ. В рамках деловой программы состоялась 71 дискуссия, где выступили более 600 спикеров. Выставочная экспозиция составила 4000 квадратных метров в рамках 143 стендов с прорывными российскими решениями в области цифровых технологий.

Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание развитию цифровой экономики, необходимой ИТ-инфраструктуры. Созданные условия для появления и ускоренного внедрения современных технологий позволят создавать российское ПО в рамках программ достижения технологического суверенитета в цифровой сфере. Росатом и его предприятия принимают активное участие в этой работе.